

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Legal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

COMPENSACIÓN A LOS TRABAJADORES. es un sistema de beneficios que por ley se provee a la mayoría de los trabajadores que se han enfermado o accidentado en el trabajo.

Sus derechos de empleo en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones familiares y médicas que se describen a continuación.

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES. El Estatuto Protegido Como Veterano El Acta de Asistencia para el Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam...

LOS EMPLEADORES DEBEN EXHIBIR ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBLE PARA TODOS LOS TRABAJADORES Y LLENAR LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA COMPANÍA DE SEGUROS.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA. La Ley de Derechos de Empleo y Reempleo para Servicios Uniformados (USERRA) protege a los empleados que se han retirado de las fuerzas armadas de los Estados Unidos...

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Personas con discapacidades La Sección 504 del Acta de Rehabilitación de 1973, prohíbe la discriminación laboral por motivos de discapacidad.

AVISO DE DIA DE COBRRO. Día de cobro regulares Para Los Empleados de. Este aviso es para informar a los empleados de los días de cobro regulares.

DEBES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN. ¿QUÉ ES ESTO? Este aviso es para informar a los empleados sobre la necesidad de verificar su retención.

Beneficios y Servicios para Veteranos de Illinois. Recursos nuevos salud mental y abuso de sustancias. Soporte para Beneficios en el Estado de Illinois.

AVISO PUBLICO DE TIEMPO PAGADO PARA TODOS LOS TRABAJADORES. Los empleadores deben proporcionar a los empleados hasta 40 horas de tiempo pagado por cualquier motivo.

CONTRATACION Y RECONTRATACION DE MIEMBRO DEL SERVICIO DE ILLINOIS (330 ILCS 61). ISERRA (versión estandarizada) protege el empleo y los beneficios de los Miembros del Servicio que desojen su empleo civil para servir a nuestra Nación en el Estado.

ILINIOS DEPARTMENT OF VETERANS AFFAIRS. Veteranos de guerra. Veteranos de guerra. Veteranos de guerra.

ESTE AVISO SE DEBE COLOCAR EN UN LUGAR VISIBLE EN LAS INSTALACIONES DEL EMPLEADOR DONDE SE PUBLICAN OTROS AVISOS. Este aviso debe colocarse en un lugar visible en las instalaciones del empleador.

USUARIOS TIENEN DERECHO A ESTAR LIBRE DE DISCRIMINACION Y ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO. La Ley de Derechos Humanos de Illinois establece que usted tiene derecho a estar libre de discriminación ilegal y acoso sexual.

State of Illinois Department of Labor. Sus Derechos según las Leyes Laborales de Illinois. Salario Mínimo y Horas Extras. Reclamos Salariales.

La Enmienda de transparencia salarial de la Acta de Igualdad Salarial de Illinois de 2003. Empleadores con requisitos de transparencia salarial. Oportunidad de ascenso.

DEBERES DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCION DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLIGRAFO. La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo prohíbe a la mayoría de los empleadores el uso de pruebas de polígrafo para determinar la veracidad de un empleado.

DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD DE EMPLEO DE ILLINOIS. LA LEY DE SEGURO DE DESEMPEÑO DE ILLINOIS. SOMETIENDO UN RECLAMO. Beneficios de desempleo. Seguro de desempleo.

LA LEY DE SEGURO DE DESEMPEÑO DE ILLINOIS REQUIERE EL DESPLIEGUE DE SU AVISO. Este aviso debe colocarse en un lugar visible en las instalaciones del empleador.

¿TÓXICO? ¿USTED TIENE EL DERECHO DE SABER ACERCA DE LAS SUSTANCIAS TÓXICAS EN SU ÁREA DE TRABAJO? La Ley del Derecho a la Información de Illinois obliga a los empleadores a proporcionar información sobre las sustancias tóxicas en el lugar de trabajo.

OSHA Seguridad y Salud en el Trabajo. Administración de Seguridad y Salud Ocupacional. Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro.

EMBARAZO y sus DERECHOS en el LUGAR DE TRABAJO. ¿Está usted embarazada, cuidando del parto, o tiene una enfermedad o común relacionada con el embarazo? Este aviso debe colocarse en un lugar visible en las instalaciones del empleador.

LEY DE SEGURIDAD Y PROTECCION ECONOMICA DE LAS VICTIMAS (VESSA). VESSA ofrece a los empleados que son víctimas de violencia doméstica, sexual, de acoso o cualquier otro delito de violencia, y a los empleados que tienen un parentesco con la familia nuclear que es víctima de este tipo de violencia.

Todos los trabajadores tienen el derecho a: Un lugar de trabajo seguro. Decir algo a su empleador o a la OSHA sobre preocupaciones de seguridad o salud, o reportar una lesión o enfermedad en el trabajo, sin sufrir represalias.

POSTER EMPLOYERS ALL POSTING REQUIREMENTS FOR THE ILLINOIS DEPARTMENT OF EMPLOYMENT SECURITY. Este aviso debe colocarse en un lugar visible en las instalaciones del empleador.

RESPONSABILIDADES DE LAS AGENCIAS DE TRABAJO DIARIO Y TEMPORAL. Cada Agencia de Servicios de Trabajo Diario y Temporal publica esta información en una zona fácilmente accesible para todos los trabajadores en cada lugar de trabajo o sucursal.

OSHA Podemos ayudar. Seguridad y Salud en el Trabajo. Todos los trabajadores tienen el derecho a: Recibir información y entrenamiento sobre los peligros del trabajo, incluyendo sustancias tóxicas en su sitio de trabajo.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACION. Este aviso debe colocarse en un lugar visible en las instalaciones del empleador.

LEY DE SERVICIOS DE TRABAJO DIARIO Y TEMPORAL. DEBERES DEL TRABAJADOR TEMPORAL. AVISO DE SALARIOS Y HORAS CORRECTOS. Este aviso debe colocarse en un lugar visible en las instalaciones del empleador.