Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal

La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. hace cumplir las leyes federales que prohíben la discriminación en el empleo. Si cree que ha sido discriminado(a) en el trabajo o al solicitar un trabajo, la EEOC puede ayudarle.

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS FEDERALES

La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo hace cumplir los compromisos de no discriminación y acción afirmativa de las empresas que hacen negocios con el gobierno federal.

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL

Raza, Color, Origen Nacional, Sexo. Además de las protecciones del Título VII del Acta de Derechos Civiles de 1964, según enmendada, el Título VI del Acta de Derechos Civiles de 1964, según enmendada, prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, u origen nacional en programas o actividades que reciben asistencia financiera.

AVISO DE DÍA DE OBRO
Día de cobro regulares Para Los Empleados de
Este Como Sigue:
Semana, Revista Bimensual, Mensualmente, Otros

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN

Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador usted...
Se casó o divorció?
Ganó o perdió a un dependiente?
Cambio su nombre?

IRS
Department of the Treasury
Internal Revenue Service www.irs.gov

DERECHOS DEL EMPLEADO
LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO

La Ley Para La Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre empleo o durante el servicio de empleo.

DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.
1-866-487-9243 www.dol.gov/agencies/whd

"No Fumar"
Linea de ayuda de la Ley de Aire Libre de Humo:
"1-888-944-2247"
SmokefreeAir.Iowa.gov

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN

Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documento(s) aceptarán de un empleado. El rechazo a la contratación de una persona debido a la existencia de una fecha futura de expiración en los documentos que ésta presenta puede constituir también una discriminación ilegal.

La Igualdad de Oportunidades de Empleo es la LEY

¿QUÉ SIGNIFICA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO?
Garantiza el derecho de todas las personas a postularse y ser consideradas para oportunidades laborales en función de su capacidad para hacer el trabajo. Mientras esté empleado, no debe recibir un trato injusto debido a ninguna de las características protegidas.

¿QUÉ CUBRE LA LEY?
El Capítulo 216 del Código de Iowa, según se ha enmendado (Ley de Derechos Civiles de Iowa), prohíbe la discriminación en el empleo debido a los siguientes aspectos de la persona: raza, edad (18 años o más), credo, origen nacional, color, identidad de género, sexo, orientación sexual, embarazo, discapacidad, religión.

¿A QUIÉN SE APLICA LA LEY?
Personas que solicitan empleo o empleados de empleadores privados, gobiernos estatales y locales, e instituciones públicas o privadas con cuatro o más empleados.

¿QUÉ OTROS RECURSOS ESTÁN DISPONIBLES PARA AYUDAR CON UN PROBLEMA DE DISCRIMINACIÓN?
También puede comunicarse con la agencia local de derechos humanos, derechos civiles o relaciones humanas de su área, o con la Oficina de Igualdad en el Empleo de la Comisión de Oportunidades (EEOC) de Estados Unidos, una agencia federal.

¿QUÉ ACCIÓN TOMARÁ UNA AGENCIA?
El personal profesional de la agencia le brindará información sobre sus derechos y le ayudará a tomar los pasos necesarios para que su queja se presente legalmente. Luego, el personal tomará las medidas apropiadas para manejar la queja. No hay ningún cobro por presentar una queja.

¿QUÉ DEBO HACER SI CREO QUE HE SIDO OBJETO DE DISCRIMINACIÓN?
Debe comunicarse inmediatamente con: Comisión de Derechos Civiles de Iowa, 400 E. 14th Street, Grimes Building, Des Moines, IA 50319, 515-281-4121, 800-457-4416, fax 515-242-5840, https://icd.iowa.gov

SEGURO DE DESEMPLEO
Si queda desempleado, puede ser elegible para recibir beneficios del seguro de desempleo. Si todavía está empleado pero trabaja menos horas que su semana laboral regular de tiempo completo y gana menos que su salario regular de tiempo completo, es posible que tenga derecho a beneficios parciales.

EN LÍNEA EN PERSONA INFORMACIÓN
Visite www.workforce.iowa.gov y haga clic en el enlace Solicite beneficios de desempleo.

UBICACIONES DE LOS CENTROS IOWAWORKS
Burlington, Cedar Rapids, Council Bluffs, Creston, Daventry, Davenport, Denison, Des Moines, Dubuque, Fort Dodge, Iowa City, Marshalltown, Mason City, Ottumwa, Spencer, Waterloo

Para la ubicación del Centro de IowaWORKS más cercano a usted, llame al: 866-239-0843 o visite www.workforce.iowa.gov

Programa/Empleador en Igualdad de Oportunidades. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles a pedido para personas con discapacidades. Para personas sordas y con problemas de audición, utilice el Relé 711.

LA LEY EXIGE MOSTRAR ESTE CARTEL DONDE TODOS LOS EMPLEADOS PUEDAN VER FÁCILMENTE.

SUS DERECHOS DE EMPLEADO EN VIRTUD DE LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA

¿Qué es la Licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral por las razones familiares y médicas adecuadas.

¿Cómo solicita la Licencia FMLA? En general, para solicitar una Licencia FMLA debe: Seguir las políticas normales de su empleador para solicitar la licencia. Dar aviso a menos de 30 días antes de su necesidad de licencia FMLA.

¿Dónde puede encontrar más información? Llame al 1-866-487-9243 o visite dol.gov/fmla para obtener más información.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY DE SALARIO MÍNIMO DE IOWA

Salario Mínimo por Horas \$7.25
El salario mínimo aplica a la mayoría de asalariados que trabajan en Iowa. La mayoría de negocios al por menor y de servicios con utilidades menores a \$300,000 al año a están obligados a pagar el salario mínimo.

ADICIÓN DE PROPIAS - La cuota patronal al régimen de punta para los empleados que habitualmente y regularmente recibe más de \$30 dólares al mes en los conceptos de su parte al menos \$4.35 dólares por hora.

Aplicación
El Departamento de Inspecciones, Apelaciones y Licencias, Unidad de Salarios y Trabajo Infantil del Departamento de Inspecciones, Apelaciones y Licencias de Iowa puede iniciar acciones contra los empleadores que violen la ley de salario mínimo del estado.

Información de Contacto
Iowa Department of Inspections, Appeals, & Licensing
Investigations Division - Wage and Child Labor Unit 6200 Park Avenue, Suite 100, Des Moines, IA 50321

Salario Mínimo Federal y Pago por Horas Extras
Las aplicaciones de la tasa salarial mínima bajo la ley federal difieren de las de la ley de Iowa. Los empleadores de Iowa deben cumplir con leyes más exigentes.

La ley exige que este anuncio se muestre en donde pueda ser visto fácilmente por todos los empleados.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA
LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS
USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantar su servicio militar.

DERECHOS DE REEMPLEO
Usted tiene derecho a ser reemplazado(a) en su trabajo civil si lo dejó para cumplir con su labor en el servicio uniformado; y usted garantiza que su empleador reciba una notificación por anticipado de su servicio, por escrito o verbalmente.

PROTECCIÓN DEL SEGURO MÉDICO
Si usted deja su trabajo para cumplir con un servicio militar, usted tiene el derecho a decidir si sigue con su servicio de seguro médico ofrecido por medio de su empleador, para usted y sus dependientes.

Los derechos presentados aquí pueden variar dependiendo de las circunstancias. Este aviso fue preparado por VETS, y puede ser visto en Internet en esta dirección: https://www.dol.gov/agencies/whd/employment/USERRA/notice. La ley federal requiere que los empleadores notifiquen a sus empleados sobre sus derechos bajo la ley USERRA, y los empleadores pueden cumplir con este requisito al mostrar este anuncio en donde por lo general colocan los anuncios de la empresa para sus empleados.

OSHA
Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!

Todos los trabajadores tienen el derecho a:
Un lugar de trabajo seguro.

Los empleadores deben:
Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a usted o con la OSHA, o por reportar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Seguro de Desempleo
Si queda desempleado, puede ser elegible para recibir beneficios del seguro de desempleo. Si todavía está empleado pero trabaja menos horas que su semana laboral regular de tiempo completo y gana menos que su salario regular de tiempo completo, es posible que tenga derecho a beneficios parciales.

OSHA
Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!

Todos los trabajadores tienen el derecho a:
Un lugar de trabajo seguro.

Los empleadores deben:
Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a usted o con la OSHA, o por reportar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Seguro de Desempleo
Si queda desempleado, puede ser elegible para recibir beneficios del seguro de desempleo. Si todavía está empleado pero trabaja menos horas que su semana laboral regular de tiempo completo y gana menos que su salario regular de tiempo completo, es posible que tenga derecho a beneficios parciales.

OSHA
Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!

Todos los trabajadores tienen el derecho a:
Un lugar de trabajo seguro.

Los empleadores deben:
Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a usted o con la OSHA, o por reportar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

Seguro de Desempleo
Si queda desempleado, puede ser elegible para recibir beneficios del seguro de desempleo. Si todavía está empleado pero trabaja menos horas que su semana laboral regular de tiempo completo y gana menos que su salario regular de tiempo completo, es posible que tenga derecho a beneficios parciales.

OSHA
Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!

Todos los trabajadores tienen el derecho a:
Un lugar de trabajo seguro.

Los empleadores deben:
Proveer a los trabajadores un lugar de trabajo libre de peligros reconocidos. Es ilegal discriminar contra un empleado quien ha ejercido sus derechos bajo la ley, incluyendo hablando sobre preocupaciones de seguridad o salud a usted o con la OSHA, o por reportar una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo.

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-siglas en inglés)

SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25
POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

PAGO POR SOBRETIEDO
Por lo menos tiempo y medio (1 1/2) de la tasa regular de pago por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral.

TRABAJO DE MENORES DE EDAD
El empleado tiene que tener por lo menos 16 años para trabajar en la mayoría de los trabajos no agrícolas y por lo menos 18 años para trabajar en los trabajos no agrícolas declarados peligrosos por la Secretaría de Trabajo.

CREDITO POR PROPIAS
Los empleadores de "empleados que reciben propias" que cumplen con ciertas condiciones, pueden reclamar un crédito de salario basado en las propias recibidas por sus empleados.

EXTRACCIÓN DE LECHE MATERNA EN EL TRABAJO
La FLSA requiere que los empleadores proporcionen un tiempo de descanso razonable para que una empleada de enfermería extraiga leche materna para que sea lactada durante un año después del nacimiento del bebé cada vez que la empleada necesite extraer leche materna.

CUMPLIMIENTO
El Departamento tiene la autoridad de recuperar salarios retroactivos y una cantidad igual en daños y perjuicios en casos de incumplimientos con el salario mínimo, sobretiempos y otros incumplimientos. El Departamento puede litigar y/o recomendar un enjuiciamiento criminal. A los

DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.
1-866-487-9243
www.dol.gov/agencies/whd

IOWA Iowa Workforce Development
Programa/Empleador en Igualdad de Oportunidades. Las ayudas y servicios auxiliares están disponibles a pedido para personas con discapacidades. Para personas sordas y con problemas de audición, utilice el Relé 711.

OSHA
Administración de Seguridad y Salud Ocupacional
Seguridad y Salud en el Trabajo ¡ES LA LEY!