

HAWAII & FEDERAL LABOR LAW POSTER

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

AVISO PARA LOS EMPLEADOS LACTANCIA MATERNA EN EL LUJAR DE TRABAJO. Según lo establecido por la LEY DE PRÁCTICAS DE EMPLEO DE HAWAII...

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles una licencia con protección laboral...

ANUNCIO REGULA DE SANIDAD COM ALIMENTOS 11-12-29. Las Reglas del Departamento de Salud de Hawaii exigen que usted se lave las manos. Después de: Usar el baño, fumar, tocar su cara, nariz, cabello, o después de manipular carne, pollo o pescado crudo.

EMPLEADORES QUE TIENEN CONTRATOS O SUBCONTRATOS VETERANOS. La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OCPFC)...

MILITARY LEAVE NOTICE TO EMPLOYEES. Usted tiene derecho a ser libre de discriminación y represalia si usted deja su trabajo para llevar a cabo un servicio militar...

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documentos! aceptarán de un empleado...

PROGRAMAS O ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL. Raza, Color, Origin Nacional, Sexo. Además de las protecciones del Título VII del Acta de Derechos Civiles...

AVISO DE DÍA DE COBRO DE DIA de cobro regulares Para Los Empleados de (Nombre Firma). Este Como Signe: Semana, Revista Bimensual, Mensualmente, Otros.

DISABILITY COMPENSATION LAW NOTICE TO EMPLOYEES. Compensación Laboral - Usted tiene derecho a recibir los beneficios de compensación laboral y cuidados médicos si sufre de una lesión relacionada con el trabajo...

DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores del sector privado que utilice pruebas con detectores de mentiras...

ES POSIBLE QUE DEBA VERIFICAR SU RETENCIÓN. Desde la última vez que presentó el Formulario W-4 a su empleador, ¿ha habido cambios en su situación personal? ¿Se casó o divorció? ¿Ganó o perdió a un dependiente? ¿Cambió su nombre? ¿Hubo cambios en sus ingresos no salariales?

WHISTLEBLOWER PROTECTION LAW NOTICE TO EMPLOYEES. Usted tiene derecho a no sufrir de ninguna acción laboral adversa, como despido o discriminación en relación con sus condiciones laborales debido a que reportó o iba a reportar a una agencia gubernamental o a su empleador...

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA - siglas en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2019. La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados.

UNEMPLOYMENT INSURANCE LAW NOTICE TO EMPLOYEES. Usted tiene derecho a beneficios por desempleo si pierde su trabajo o sus horas de trabajo se reducen sustancialmente por causa fuera de su control. Usted puede presentar su reclamación de beneficios del seguro de desempleo en línea o en persona en una oficina local de reclamaciones.

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USUERA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS. USERRA protege los derechos laborales de los individuos que voluntaria o involuntariamente dejan sus puestos laborales para adelantar su servicio militar...

REQUIRED NOTICE TO DISLOCATED WORKERS/PLANT CLOSINGS. Usted tiene derecho a ser notificado por escrito con al menos 60 días de anticipación sobre posibles despidos o paros forzados debido a ciertas transacciones comerciales realizadas por su empleador.

RECLAMOS REGULARES DE LA UI, Adjudicación Regular de la UI y Servicios para Empleados. Usted tiene derecho a ser notificado por escrito con al menos 60 días de anticipación sobre posibles despidos o paros forzados debido a ciertas transacciones comerciales realizadas por su empleador.

DERECHOS DE REEMPLEO. Usted tiene derecho a ser reemplazado(a) en su trabajo civil si lo dejó por cumplir con su deber en el servicio uniformado y si está obligado(a) a servir en el servicio uniformado mientras ha sido empleado(a) de ese empleador en particular.

WAGE AND HOUR LAWS NOTICE TO EMPLOYEES. Salario mínimo - Usted tiene derecho a recibir un salario mínimo de al menos \$14.00 por hora a partir del 1 de enero de 2024; al menos \$16.00 por hora a partir del 1 de enero de 2026; y al menos \$18.00 por hora a partir del 1 de enero de 2028.

LAW PROHIBITING EMPLOYMENT DISCRIMINATION NOTICE TO EMPLOYEES. Usted tiene derecho a no sufrir discriminación de género en su empleo. Todos los solicitantes y empleados de empleadores públicos o privados (excepto el gobierno federal), miembros de sindicatos y solicitantes de empleo en agencias de empleo están protegidos por la ley de Hawaii contra la discriminación laboral.

¿ES LA LEY! Usted tiene derecho a notificar a su empleador o a HIOSH (808-586-9092) sobre los riesgos en el lugar de trabajo. HIOSH mantendrá su nombre e identidad confidencial.

REQUISITOS DE NOTIFICACIÓN - Usted tiene derecho a que se le notifique por escrito al momento de la contratación sobre su tasa de pago y los días de pago de cualquier cambio en los arreglos de pago antes de dichos cambios, y de cualquier política con respecto a las vacaciones o el pago por enfermedad o vacaciones debe hacerse por escrito o a través de un aviso publicado en el lugar de trabajo.

AVISO A LOS EMPLEADOS. Si usted o alguien que conoce está siendo obligado a participar en cualquier actividad y no puede ir, sea a comercio sexual, tareas domésticas, trabajo agrícola o cualquier otra actividad similar, llame a la línea directa del Centro Nacional de Recursos contra el Trato de Personas a: 1-888-373-7888.

Reporte a OSHA todas las muertes relacionadas con el trabajo dentro de las 8 horas siguientes, y todas las hospitalizaciones, amputaciones y pérdidas de un ojo dentro de las 24 horas siguientes. Proporcione la capacitación requerida a todos los trabajadores en un lenguaje y vocabulario que puedan entender.

Retención de salarios - Usted tiene el derecho de asegurarse que no haya retenciones indebidas de sus salarios. Su empleador no puede cobrar, deducir u obtener autorización para realizar deducciones por: Multas (por ejemplo, una cantidad que deba pagar a su empleador por llegar tarde).

ESTADO DE HAWAII-DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y RELACIONES INDUSTRIALES DIVISION DE ESTÁNDARES SALARIALES NOTIFICACION A EMPLEADORES. EL PAGO DEL SALARIO Y OTRAS CONDICIONES LEGALES OBLIGA A SU EMPLEADOR. ¿Puede pagar los salarios debidos al menos dos veces al mes en los días regulares de pago designados con anterioridad?

Regional Administrator U.S. Department of Labor Occupational Safety and Health Administration 907 Third Street, Suite 18100 San Francisco, California 94103

Requisitos de notificación - Usted tiene derecho a que se le notifique por escrito al momento de la contratación sobre su tasa de pago y los días de pago de cualquier cambio en los arreglos de pago antes de dichos cambios, y de cualquier política con respecto a las vacaciones o el pago por enfermedad o vacaciones debe hacerse por escrito o a través de un aviso publicado en el lugar de trabajo.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documentos! aceptarán de un empleado...

La Ley de Seguridad y Salubridad Ocupacional de Hawaii de 1972, Capítulo 396, Estatutos Revisados de Hawaii, garantiza condiciones de trabajo seguras y saludables para todo trabajador en el estado. La División de Seguridad y Salubridad Ocupacional de Hawaii (HIOSH) del Departamento de Trabajo y Relaciones Industriales del estado tiene la responsabilidad principal de hacer cumplir la Ley de HIOSH.

Requisitos de notificación - Usted tiene derecho a que se le notifique por escrito al momento de la contratación sobre su tasa de pago y los días de pago de cualquier cambio en los arreglos de pago antes de dichos cambios, y de cualquier política con respecto a las vacaciones o el pago por enfermedad o vacaciones debe hacerse por escrito o a través de un aviso publicado en el lugar de trabajo.

AVISO DE ANTI-DISCRIMINACIÓN. Se considera ilegal discriminar a las personas autorizadas a trabajar. Los empresarios NO PUEDEN especificar qué documentos! aceptarán de un empleado...

La Ley de Seguridad y Salubridad Ocupacional de Hawaii de 1972, Capítulo 396, Estatutos Revisados de Hawaii, garantiza condiciones de trabajo seguras y saludables para todo trabajador en el estado. La División de Seguridad y Salubridad Ocupacional de Hawaii (HIOSH) del Departamento de Trabajo y Relaciones Industriales del estado tiene la responsabilidad principal de hacer cumplir la Ley de HIOSH.

Requisitos de notificación - Usted tiene derecho a que se le notifique por escrito al momento de la contratación sobre su tasa de pago y los días de pago de cualquier cambio en los arreglos de pago antes de dichos cambios, y de cualquier política con respecto a las vacaciones o el pago por enfermedad o vacaciones debe hacerse por escrito o a través de un aviso publicado en el lugar de trabajo.