

Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es ilegal. La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades es el EEOC... ¿Quiénes están protegidos? Empleados federales, incluyendo gerentes y empleados temporales...

SUS DERECHOS BAJO LA LEY USERRA LA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLAZO PARA SERVICIOS UNIFORMADOS... DERECHOS DE REEMPLAZO: Usted tiene derecho a ser reemplazado en su trabajo civil si lo dejó para cumplir con un deber militar...

Sus derechos de empleado en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica. ¿Qué es la licencia familiar y médica? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona a los empleados 12 semanas de licencia...

La Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (CPCF) es un organismo independiente del Departamento de Trabajo... PROGRAMAS DE ACTIVIDADES QUE RECIBEN ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL: ¿Quiénes están elegibles? Los empleados de la industria privada...

SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES COMO EMPLEADA EMBARAZADA SI ESTÁ EMBARAZADA, TIENE UNA CONDICIÓN MÉDICA RELACIONADA O SE ESTÁ RECUPERANDO DEL PARTO, LE ESTE AVISO... SU EMPLEADOR TIENE LA OBLIGACIÓN de hacer las adaptaciones razonables según sea necesario para permitirle trabajar...

LA LEY DE CALIFORNIA PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN Y EL ACOSO EN EL LUGAR DE TRABAJO. El Departamento de Derechos Civiles de California (Civil Rights Department) ha hecho cumplir la ley de protección contra el acoso ilegal en el empleo...

Por Favor Coloque Junto a su Orden de Industria y Ocupación de IWC - Notificación Oficial. Sueldo Mínimo de California - \$M20.50. A Partir del 1 de enero de 2025, Sueldo Mínimo \$16.50 por hora...

LA LEY DE CALIFORNIA PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN Y EL ACOSO EN EL LUGAR DE TRABAJO. El Departamento de Derechos Civiles de California (Civil Rights Department) ha hecho cumplir la ley de protección contra el acoso ilegal en el empleo...

LA LEY DE EMPLEO Y VIVIENDA JUSTO PROTEGE SUS DERECHOS CIVILES EN EL TRABAJO. La ley prohíbe el acoso a empleados, solicitantes de empleo, pasantes no remunerados, voluntarios y miembros de sindicatos...

APLICABILIDAD: Las disposiciones de esta Orden no se aplican a los vendedores externos ni a las personas que se venden, compran, adquieren o hijos del empleador... TABLA DE CARGOS POR COMIDA Y ALOJAMIENTO: Para un empleado que emplea a más de 25 empleados...

LICENCIA DE CUIDADO FAMILIAR Y MEDICA Y LICENCIA DE INCAPACIDAD POR EMBARAZO. Según la Ley de Derechos de Familia (California Family Rights Act, CFRA) de 1993, muchos empleados de California tienen derecho a una licencia de cuidado familiar y médica...

ESTADO DE CALIFORNIA - DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES | División de Compensación de Trabajadores. Aviso a los Empleados - Lesiones Causadas por el Trabajo. El propósito de este aviso es proporcionar información sobre el programa de compensación de trabajadores...

DERECHOS DEL EMPLEADO | LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO. La Ley Para la Protección del Empleado Contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a la mayoría de los empleadores utilizar pruebas de polígrafo...

LOS DERECHOS DE LOS EMPLEADOS TRANSGENERO O DE GENERO NO CONFORME. LA LEY DE CALIFORNIA PROTEGE A LAS PERSONAS TRANSGENERO Y DEGENERO NO CONFORME CONTRA LA DISCRIMINACIÓN, EL ACOSO Y LAS REPRESALIAS EN EL TRABAJO...

ESTADO DE CALIFORNIA - DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES | División de Compensación de Trabajadores. Aviso a los Empleados - Lesiones Causadas por el Trabajo. El propósito de este aviso es proporcionar información sobre el programa de compensación de trabajadores...

NOTIFICACION PARA EMPLEADOS. Su empleador está registrado y reporta salarios al Departamento del Desarrollo del Empleo (EDD), por sus siglas en inglés, tal y como lo requiere la ley...

ACCESO A LOS REGISTROS MEDICOS Y DE EXPOSICION. Según las Regulaciones de CAL/OSHA - ORDEN GENERAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL 3204... SUS registros médicos y los registros de la exposición a sustancias químicas están disponibles en...

ESTADO DE CALIFORNIA - DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES | División de Compensación de Trabajadores. Aviso a los Empleados - Lesiones Causadas por el Trabajo. El propósito de este aviso es proporcionar información sobre el programa de compensación de trabajadores...

SEGURO DE DESEMPELO. Financiado en su totalidad por los impuestos del empleador. Ofrece un reemplazo de parte de sus ingresos cuando está desempleado o ha reducido sus horas de trabajo por causas ajenas a su voluntad...

SEGURO DE INCAPACIDAD. Financiado en su totalidad por las contribuciones de los empleados. Ofrece un reemplazo de parte de sus ingresos cuando no puede trabajar debido a una enfermedad, lesión o incapacidad relacionada con el trabajo...

ESTADO DE CALIFORNIA - DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES | División de Compensación de Trabajadores. Aviso a los Empleados - Lesiones Causadas por el Trabajo. El propósito de este aviso es proporcionar información sobre el programa de compensación de trabajadores...

PERMISO FAMILIAR PAGADO. Financiado en su totalidad por las contribuciones de los empleados. Ofrece un reemplazo de parte de sus ingresos cuando necesita ausentarse de su trabajo para...

ACCESO A LOS REGISTROS MEDICOS Y DE EXPOSICION. Según las Regulaciones de CAL/OSHA - ORDEN GENERAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL 3204... SUS registros médicos y los registros de la exposición a sustancias químicas están disponibles en...

ESTADO DE CALIFORNIA - DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES | División de Compensación de Trabajadores. Aviso a los Empleados - Lesiones Causadas por el Trabajo. El propósito de este aviso es proporcionar información sobre el programa de compensación de trabajadores...

NOTIFICACION PARA EMPLEADOS. Su empleador está registrado y reporta salarios al Departamento del Desarrollo del Empleo (EDD), por sus siglas en inglés, tal y como lo requiere la ley...

ACCESO A LOS REGISTROS MEDICOS Y DE EXPOSICION. Según las Regulaciones de CAL/OSHA - ORDEN GENERAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL 3204... SUS registros médicos y los registros de la exposición a sustancias químicas están disponibles en...

ESTADO DE CALIFORNIA - DEPARTAMENTO DE RELACIONES INDUSTRIALES | División de Compensación de Trabajadores. Aviso a los Empleados - Lesiones Causadas por el Trabajo. El propósito de este aviso es proporcionar información sobre el programa de compensación de trabajadores...

PROTECCION DE CALIFORNIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. La ley de California protege la salud y seguridad laboral de los trabajadores mediante regulaciones impuestas por la División de Seguridad y Salud Ocupacional de California...

¿Qué debe hacer el empleador? Todos los empleadores deben proporcionar trabajo y lugares de trabajo seguros y saludables. Dicho de otra forma, usted como empleador, debe seguir las leyes estatales...

¿Qué debe hacer el empleado? Debe tener un Programa de Prevención de Lesiones e Enfermedades (IPP) por escrito y efectivo que cumpla con los requisitos del Código de Regulaciones de California, título 8, sección 3203 (Código de Regulaciones de California) y brindar acceso a los empleados y sus representantes designados...

APLICAR REGLAS ESPECIALES PARA TRABAJO CERCA DE SUSTANCIAS PELIGROSAS. Los empleadores que utilizan sustancias catalogadas como peligrosas en el Código de Regulaciones de California (Código de Regulaciones de California) deben proporcionar información a los trabajadores sobre químicos peligrosos como utilizar químicos peligrosos de manera segura...

LOS DENUNCIANTES ESTAN PROTEGIDOS. Es política pública del Estado de California permitir a los empleados a notificar a una agencia gubernamental o de cumplimiento de la ley correspondiente, a una persona con autoridad sobre el empleo u otro empleado con autoridad para investigar, descubrir o corregir la violación...

¿Quién está protegido? De conformidad con la Sección 1102.5 del Código de Trabajo de California, los empleados son la clase protegida de individuos. "Empleador" significa cualquier persona contratada por un empleador, privado o público, incluyendo, entre otros, individuos contratados por el estado o cualquier subdivisión de este, cualquier condado, ciudad, ciudad y condado...

¿Qué debe hacer el empleador? Debe tener un Programa de Prevención de Lesiones e Enfermedades (IPP) por escrito y efectivo que cumpla con los requisitos del Código de Regulaciones de California, título 8, sección 3203 (Código de Regulaciones de California) y brindar acceso a los empleados y sus representantes designados...

QUÉ NO DEBE HACER NUNCA EL EMPLEADOR. Nunca permita que un empleado realice trabajo que infrinja las regulaciones de Cal/OSHA, incluso si el empleado cree que el trabajo es necesario para la seguridad o salud del público...

¿Qué protecciones se ofrecen a los denunciantes? Un empleador no puede crear, adoptar o aplicar ninguna norma, reglamento o política que sea percibido como denunciante. Un empleador no puede tomar represalias contra un empleado que sea denunciante o sea percibido como denunciante.

Un empleador no puede tomar represalias contra un empleado por negarse a participar en una actividad que resultaría en una violación de un estatuto estatal o federal, o una violación o incumplimiento de una norma o regulación estatal o federal.

¿Qué debe hacer el empleado? Debe tener un Programa de Prevención de Lesiones e Enfermedades (IPP) por escrito y efectivo que cumpla con los requisitos del Código de Regulaciones de California, título 8, sección 3203 (Código de Regulaciones de California) y brindar acceso a los empleados y sus representantes designados...

QUÉ NO DEBE HACER NUNCA EL EMPLEADOR. Nunca permita que un empleado realice trabajo que infrinja las regulaciones de Cal/OSHA, incluso si el empleado cree que el trabajo es necesario para la seguridad o salud del público...

Cómo reportar actos inapropiados. Si tiene información sobre posibles violaciones de estatutos, reglas o regulaciones estatales o federales, o violaciones de la responsabilidad fiduciaria por parte de una corporación o compañía de responsabilidad limitada hacia sus accionistas, inversores o empleados, llame a la línea directa de denuncia de irregularidades del Procurador General del Estado de California al 1-800-952-5225.

El Procurador General remitirá su llamada a la autoridad gubernamental correspondiente para su revisión y posible investigación.

¿Qué debe hacer el empleado? Debe tener un Programa de Prevención de Lesiones e Enfermedades (IPP) por escrito y efectivo que cumpla con los requisitos del Código de Regulaciones de California, título 8, sección 3203 (Código de Regulaciones de California) y brindar acceso a los empleados y sus representantes designados...

QUÉ NO DEBE HACER NUNCA EL EMPLEADOR. Nunca permita que un empleado realice trabajo que infrinja las regulaciones de Cal/OSHA, incluso si el empleado cree que el trabajo es necesario para la seguridad o salud del público...

¿Qué protecciones se ofrecen a los denunciantes? Un empleador no puede crear, adoptar o aplicar ninguna norma, reglamento o política que sea percibido como denunciante. Un empleador no puede tomar represalias contra un empleado que sea denunciante o sea percibido como denunciante.

Un empleador no puede tomar represalias contra un empleado por negarse a participar en una actividad que resultaría en una violación de un estatuto estatal o federal, o una violación o incumplimiento de una norma o regulación estatal o federal.

¿Qué debe hacer el empleado? Debe tener un Programa de Prevención de Lesiones e Enfermedades (IPP) por escrito y efectivo que cumpla con los requisitos del Código de Regulaciones de California, título 8, sección 3203 (Código de Regulaciones de California) y brindar acceso a los empleados y sus representantes designados...

QUÉ NO DEBE HACER NUNCA EL EMPLEADOR. Nunca permita que un empleado realice trabajo que infrinja las regulaciones de Cal/OSHA, incluso si el empleado cree que el trabajo es necesario para la seguridad o salud del público...